

Omställningsfonden för dig som arbetstagare

Innehåll

| | |
|--|---|
| Aktivt omställningsarbete..... | 2 |
| Villkor för att du ska få stöd..... | 2 |
| Hjälp och stöd att hitta ett nytt jobb..... | 2 |
| Ekonomiska förmåner..... | 3 |
| A-kasseutfyllnad..... | 3 |
| Ersättning istället för a-kassa..... | 4 |
| Förmåner som arbetsgivaren sköter själv | 5 |
| Omställningsavtalet..... | 5 |
| Särskild ersättning till äldre arbetstagare..... | 6 |

Aktivt omställningsarbete

Villkor för att du ska få stöd

För att du ska omfattas av Omställningsfondens stöd och hjälp att hitta ett nytt jobb ska du uppfylla följande krav:

1. Vara uppsagd grund av arbetsbrist, eller ha ingått i en fastställd turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist och avgått efter en överenskommelse med arbetsgivaren,
2. vara tillsvidareanställd enligt AB – allmänna bestämmelser,
3. ha en sysselsättningsgrad som omfattar minst 40 procent sedan ett år vid uppsägningstidpunkten, samt
4. varit sammanhängande anställd, enligt AB – allmänna bestämmelser, sedan minst ett år vid uppsägningstidpunkten.

Det har ingen betydelse i vad mån du arbetar eller, av olika skäl, är ledig för att kvalificera dig för att omfattas av omställningsavtalet.

Det är din arbetsgivare som ansvarar för att du som arbetstagare anmäls till Omställningsfonden. Omställningsfonden kan inte ta emot anmälan från din arbetsgivare före beslut om uppsägning.

Anställning med lägre sysselsättningsgrad efter omplaceringsutredning vid övertalighet

Du har även rätt att få stöd av Omställningsfonden om du vid arbetsbrist accepterar en ny anställning med lägre sysselsättningsgrad, för att undvika uppsägning på grund av arbetsbrist.

Detta gäller under följande förutsättningar:

1. Övertalighetsprocess med omplaceringserbjudande enligt § 7 2 st LAS,
2. lägre sysselsättningsgrad accepteras och ny anställning tillträds,
3. uppsägningstid löper inte,
4. övriga villkor för att omfattas av omställningsavtalet är uppfyllda, samt
5. du har rätt till och får a-kasseersättning.

Omställningsfonden kan erbjuda aktiva insatser under den tid då du är arbetslös. A-kasseutfyllnad kan ges i 75 ersättningsdagar inom en tidsram av ett år från det att du tillträder den nya anställningen med lägre sysselsättningsgrad.

Hjälp och stöd att hitta ett nytt jobb

När Omställningsfonden konstaterat att du omfattas av avtalet och meddelat din arbetsgivare kommer Omställningsfondens rådgivare inom några dagar att kontakta dig för att boka in ett första möte.

Mötet med dig kommer att ske individuellt för att få en uppfattning av vad du skulle vilja utifrån vad omställningsavtalet medger och vad Omställningsfonden bäst kan hjälpa dig med.

Hjälpen består i att vi tillsammans arbetar fram en individuell handlingsplan för att sedan exempelvis delta i ett program som hjälper dig att stärka din målbild, beskriva din kompetens, effektivisera ditt jobbsökande med hjälp av nya verktyg, presentera dig på ett vinnande sätt i olika situationer och få goda kunskaper om arbetsmarknaden och rekryteringsprocessen.

Omställningsfonden kan ge råd, stöd och vägledning men det förutsätter att du själv deltar på ett engagerat och aktivt sätt vilket ökar möjligheterna att snabbt hitta en ny anställning eller starta eget företag. Ju tidigare arbetet kommer igång, desto större är chanserna att du snabbt hittar ett nytt jobb.

Avstår du helt från att ta del av de aktiva insatserna inom ett år efter att anställningen upphörde slutar din möjlighet att få Omställningsfondens aktiva stöd.

Har du etablerat kontakt med Omställningsfondens rådgivare inom ett år efter att din anställning upphörde avslutas Omställningsfondens stöd i form av aktiva insatser två år efter det att din anställning upphörde.

Ekonomiska förmåner

A-kasseutfyllnad

A-kasseutfyllnad kan du få om du blir arbetslös och får grundersättning från en a-kassa eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Villkor för att få a-kasseutfyllnad

För att ha rätt till a-kasseutfyllnad ska följande villkor vara uppfyllda:

- Anmäld till Omställningsfonden och godkänd som jobsökare
- Haft minst fem års sammanhängande anställning då anställningen upphör
- Står till arbetsmarknadens förfogade och är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen
- Inte avvisat erbjudande om annat arbete hos arbetsgivaren som jobsökaren skäligen borde ha godtagit¹
- Får grundersättning från en a-kassa eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan

Är ovanstående kriterier uppfyllda får du a-kasseutfyllnad.

Observera att med *minst fem års sammanhängande anställning då anställningen upphör* menas att du måste ha haft sammanhängande tillsvidareanställning enligt AB hos arbetsgivaren under de senaste fyra åren, räknat från tidpunkten för din anställnings upphörande. För det första året av de fem åren får även tidigare visstidsanställningar räknas med, om de också varit enligt AB, och att uppehållet mellan respektive anställning varit högst sju kalenderdagar.

Ersättningens storlek

Ersättningen kan betalas i högst 300 ersättningsdagar inom 450 kalenderdagar efter att din anställning upphört.

Under de första 200 ersättningsdagarna kan förmånen uppgå till 80 % av skillnaden mellan din fasta kontanta lön och a-kassetaket. A-kassetaket är för närvarande 18 700 kronor per månad.

Därefter kan förmånen uppgå till 70 % av skillnaden mellan din fasta kontanta lön och a-kassetaket under ytterligare 100 ersättningsdagar. Allt inom 450 kalenderdagar efter att din anställning upphört.

¹ Sådant erbjudande ska ha lämnats av arbetsgivaren senast inom perioden för företrädesrätt enligt LAS, dvs. inom nio månader efter det att anställningen upphörde.

Om du är anställd i ett företag som är medlem i Pacta är utgångspunkten, för storleken på ersättningen och under vilken tid den kan betalas, ovanstående men beroende på tillgängliga medel hos Omställningsfonden.

Ersättningen betalas aldrig för fler dagar än du får ersättning från en a-kassa eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan.

Fast kontant lön är kontant månadslön. Som fast kontant lön avses även eventuella fasta lönetillägg som betalas för kalendermånad, om inte annat överenskoms mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Din ansökan till Omställningsfonden

Det är du som ansöker om a-kasseutfyllnad hos Omställningsfonden. Du kan skicka in din ansökan direkt efter att du blivit uppsagd på grund av arbetsbrist, eller vid senare tidpunkt, förutsatt att din arbetsgivare gjort en anmälan till fonden.

För att öka möjligheterna att du får a-kasseutfyllnaden i rätt tid, om du blir arbetslös, kan du redan under uppsägningstiden ansöka om a-kasseutfyllnaden.

Utifrån de uppgifter som Omställningsfonden har från dig och din arbetsgivare kommer du att få ett förhandsbesked från Omställningsfonden om du har rätt till a-kasseutfyllnad eller inte.

På Omställningsfondens webb www.omstallningsfonden.se hittar du blanketten *Ansökan om a-kasseutfyllnad*.

Tillsammans med din ansökan ska du bifoga ett arbetsgivarintyg från din arbetsgivare. Vill inte din arbetsgivare ge dig ett arbetsgivarintyg därför att du fortfarande är anställd, får du skicka in det först när du blivit arbetslös.

Utbetalning av ersättningen

Om du inte fått nytt arbete när din anställning upphör kan du, om din fasta kontanta lön överstiger a-kassetaket, begära utbetalning av a-kasseutfyllnaden.

Du begär utbetalning av a-kasseutfyllnaden genom att skicka in de utbetalningsspecifikationer du hunnit få från a-kassan eller Försäkringskassan.

Specifikationerna skickar du sedan in löpande så länge du får ersättning från a-kassan eller Försäkringskassan samt har rätt till förmånen.

Omställningsfonden samarbetar med Swedbank när det gäller utbetalningar av a-kasseutfyllnad. Vänligen kontakta Swedbank eller din bank om du vill ordna överföring till annan bank. Om du har e-legitimation kan du även anmäla ditt konto på Swedbanks hemsida.

Ersättning istället för a-kassa

Ersättning istället för a-kassa kan du få när du är arbetslös och du kommit överens med fondens rådgivare att delta i en aktiv insats då du mister rätten till a-kassa på grund av a-kassans bedömning att du inte står till arbetsmarknadens förfogande.

Ersättningen gäller även om du inte är medlem i en a-kassa.

Villkor för att få ersättning istället för a-kassa

För att ha rätt till ersättning istället för a-kassa ska följande villkor vara uppfyllda:

- Det finns en överenskommelse mellan dig och Omställningsfondens rådgivare om deltagande i en aktiv insats.
- Du mister rätten till a-kassa, eller skulle ha mist rätten till a-kassa om du haft en arbetslöshetsförsäkring, på grund av bedömningen att du inte står till arbetsmarknadens förfogande.

Är ovanstående kriterier uppfylla får du ersättning istället för a-kassa.

Ersättningens storlek

Ersättningen kan betalas ut i högst 43 ersättningsdagar, vilket motsvarar 60 kalenderdagar, inom 180 kalenderdagar efter att anställningen upphört och uppgår till 80 % av din fasta kontanta lön.

Om du är anställd i ett företag som är medlem i Pacta är utgångspunkten, för storleken på ersättningen och under vilken tid den kan betalas, ovanstående men beroende på tillgängliga medel hos Omställningsfonden.

Fast kontant lön är kontant månadslön. Som fast kontant lön avses även eventuella fasta lönetillägg som betalas för kalendermånad, om inte annat överenskoms mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Din ansökan till Omställningsfonden

Det är du som ansöker om ersättning istället för a-kassa hos Omställningsfonden. Du kan skicka in din ansökan direkt efter att du kommit överens med Omställningsfondens rådgivare om att delta i en aktiv insats där du bedöms mista rätten till a-kassa, eller skulle ha mist rätten till a-kassa om du haft en arbetslöshetsförsäkring, på grund av bedömningen att du inte står till arbetsmarknadens förfogande.

Utifrån de uppgifter som Omställningsfonden har från dig och din arbetsgivare kommer du att få ett besked från Omställningsfonden om du har rätt till ersättning istället för a-kassa eller inte.

På Omställningsfondens webb www.omstallningsfonden.se hittar du blanketten *Ansökan om ersättning istället för a-kassa*.

Tillsammans med din ansökan ska du bifoga ett arbetsgivarintyg från din arbetsgivare.

Utbetalning av ersättningen

Du begär utbetalning av ersättning istället för a-kassa genom att skicka in blanketten *Utbetalning av ersättning istället för a-kassa* till Omställningsfonden. Det kan du göra först efter att du påbörjat den aktiva insatsen. Ersättningen betalas ut efter att du försäkrat att du deltagit i den aktiva insatsen som du kommit överens med din rådgivare om.

Blanketten hittar du på Omställningsfondens webb www.omstallningsfonden.se.

Omställningsfonden gör löpande kontroller av att du uppfyller kraven för att ha rätt till förmånen.

Omställningsfonden samarbetar med Swedbank när det gäller utbetalningar av ersättning istället för a-kassa. Vänligen kontakta Swedbank eller din bank om du vill ordna överföring till annan bank. Om du har e-legitimation kan du även anmäla ditt konto på Swedbanks hemsida.

Förmåner som arbetsgivaren sköter själv

Omställningsavtalet

Övriga ekonomiska förmåner enligt omställningsavtalet sköts direkt av arbetsgivaren. I dessa fall är Omställningsfonden inte involverad.

Förmånerna avser:

- Arbetstagare behåller lönen om han eller hon erhåller ledighet för att delta i omställningsinsatser

- Om arbetstagare får ledigt under uppsägningstiden och samtidigt har inkomst från annan arbetsgivare ska sådan inkomst inte avräknas
- Arbetstagare som inte erbjuds möjlighet att delta i aktivt omställningsarbete under anställningstiden, på grund av verksamhetens krav, erhåller avgångsersättning under 30 kalenderdagar

Särskild ersättning till äldre arbetstagare

Ersättningen gäller bara arbetstagare som varit anställda i kommuner och landsting.

Ansvar för förmånen

Omställningsfondens uppgift avseende Särskild ersättning till äldre arbetstagare är att ta emot och vidarebefordra ansökan från dig. Omställningsfonden är i övrigt inte involverad i hanteringen. För dessa förmåner svarar respektive arbetsgivare.

Villkor för ersättningen

För att ha rätt till ersättningen krävs att du:

- Är uppsagd från en tillsvidareanställning i en kommun eller ett landsting,
- har minst tio års sammanhängande anställning enligt AB med minst 40 procents sysselsättningsgrad hos kommunal arbetsgivare (kommun, landsting och kommunalförbund eller företag inom Pacta) sedan minst tio år,
- har fyllt 61 år vid uppsägningstidpunkten, samt
- har förbrukat samtliga dagar med a-kassa, eller skulle ha förbrukat dem om du hade haft en arbetslöshetsförsäkring.

Är villkoren ovan uppfyllda kan du välja att inte längre stå till arbetsmarknadens förfogande och har möjlighet att ansöka om ersättningen.

Avtalet gäller inte om du:

- Har sagts upp efter att ha avvisat ett erbjudande om annat arbete hos arbetsgivaren som du borde ha godtagit,
- sägs upp på grund av arbetsbrist inom ett år från en verksamhetsövergång där du har motsatt dig en övergång av anställningen som du borde ha godtagit,
- är anställd i en arbetsmarknadspolitisk insats,
- sagts upp på grund av arbetsbrist före den 1 januari 2012,
- har fått hel särskild avtalspension eller en motsvarande förmån, eller
- har fyllt 65 år när anställningen upphör.

Ersättningens storlek

Ersättningen innebär ett fast belopp per månad som motsvarar 60 procent av din genomsnittliga lön 12 månader före uppsägningstidpunkten. Du har rätt till ersättning till och med kalendermånaden innan du fyller 65 år.

Ansökan om ersättningen

Du ansöker om ersättningen genom att skicka in blanketten *Ansökan om särskild ersättning* till Omställningsfonden. Omställningsfonden vidarebefordrar sedan din ansökan till arbetsgivaren med en bilaga med de uppgifter som din arbetsgivare angav i anmälan till oss. Blanketten finns på Omställningsfondens webb www.omstallningsfonden.se och skickas till Omställningsfonden, 118 82 Stockholm.

Beslut om och utbetalning av ersättningen

Det är din tidigare arbetsgivare som gör en bedömning om du har rätt till ersättningen och betalar ut den. Skulle du vara missnöjd med arbetsgivarens beslut vänder du dig direkt till din arbetsgivare eller till ditt fackförbund för hjälp med att bestrida beslutet.