

**Omställningsfondens uppdrag är att hjälpa anställda, som blir uppsagda på grund av arbetsbrist, till ett nytt jobb. Vi är även ett stöd för arbetsgivare och fackliga representanter då övertalighet uppstår.**

Läs mer →



**OMSTÄLLNINGSFONDEN**



”Vi kommer snabbt igång med aktiva insatser och arbetar alltid utifrån individens egna förutsättningar. Det är två av våra styrkor som snabbare leder till nytt jobb”

*Ann-Louise Lindholm, rådgivare*



# Stöd dig på oss!

**Redan innan ni går in i övertalighetsprocessen finns Omställningsfonden med som stöd. Vi finns självklart också tillgängliga under hela processen och kan bistå med information och våra erfarenheter inom omställning.**

Är du arbetsgivare och medlem i Sveriges Kommuner och Landsting eller Pacta, har dina anställda rätt till Omställningsfondens stöd vid uppsägning – förutsatt att villkoren i omställningsavtalet är uppfyllda.

En framgångsrik omställning, från ett jobb till ett annat, underlättas alltid av ett bra avslut från den gamla arbetsplatsen. Med Omställningsfondens hjälp ökar möjligheterna för den uppsagde att snabbt hitta ett nytt jobb och undvika arbetslöshet.

Därför vill vi också starta vårt samarbete så tidigt som möjligt, helst redan under uppsägningstiden. Våra rådgivare finns över hela landet och har stor kunskap om dagens arbetsmarknad och lång erfarenhet av att hjälpa uppsagda till nya jobb.

Du som är facklig representant gör en viktig insats genom att vara aktiv och engagerad när en medarbetare står inför uppsägning. Omställningsfonden kan hjälpa dig i den rollen genom att informera om vad vårt stöd innebär för era medlemmar. Ditt stöd gör stor skillnad i omställningsarbetet.

## VÅR VISION:

**Alla som kan och vill arbeta ska också ha ett arbete att gå till.**



**1** Ta kontakt med oss på Omställningsfonden så fort som möjligt, när du som arbetsgivare eller facklig representant står inför att hantera en övertalighet. Vi delar gärna med oss av vår erfarenhet och vi kan snabbt arrangera ett informationsmöte för alla på er arbetsplats. Det kan vara bra för all personal att tidigt få reda på vilket stöd de uppsagda kommer att få.

**2** Omställningsfonden erbjuder kostnadsfria seminarier i God omställning, där vi tar upp hur man hanterar övertalighet med respekt för individen. Syftet är att tidigt ge både dig som arbetsgivare eller facklig representant en bra inblick i hur man bör tänka och agera inför, under och efter en övertalighetsprocess. Och förstås en tydlig bild av vårt stöd, vilket skapar lugn och trygghet i omställningsprocessen för samtliga inblandade.

**3** Det är din uppgift som arbetsgivare att informera och anmäla till Omställningsfonden när någon av dina anställda uppfyller villkoren i omställningsavtalet. Vi vill starta samarbetet med dina uppsagda medarbetare tidigt, redan under uppsägningstiden. För då ökar möjligheterna att snabbt hitta ett nytt jobb.

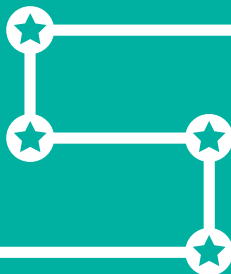
4



### Första mötet

4 Dina uppsagda medarbetare möter nu sina rådgivare och tillsammans går de igenom tidigare arbetslivserfarenheter, mål för framtiden och vad som krävs för att komma dit. Utifrån detta gör de tillsammans en individuell handlingsplan för nästa steg.

5



### Aktiva insatser

5 De aktiva insatserna kan exempelvis vara en kortare kurs eller utbildning, en praktikplats, starta-eget-rådgivning eller hur man skriver ett riktigt bra cv och söker jobb via sociala medier. De skraddarsydda insatserna genomförs med hjälp av våra specialister och rådgivare som finns med hela vägen med stöd och uppmuntran. Medarbetare har rätt till vårt stöd i 24 månader.

6



### Återkoppling till arbetsgivare

6 Vi följer kontinuerligt upp hur det går för era medarbetare och informerar i stora drag, både muntligt och skriftligt, vilka aktiva insatser de har fått – vilket vi givetvis även kan göra till er som är fackliga representanter, om så önskas. Detaljer på individnivå är inte alltid möjligt på grund av sekretess.

## Vem kan få hjälp av Omställningsfonden?

Grundläggande villkor för rätten till Omställningsfondens stöd är att medarbetaren är tillsvidareanställd enligt AB och har arbetat sammanhängande, minst 40 procent, sedan minst ett år på uppsägningsdagen.

Det finns tre vägar in till Omställningsfonden:

1. Medarbetaren är uppsagd på grund av arbetsbrist.
2. Medarbetaren ingår i en fastställd turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist och avgår efter överenskommelse med arbetsgivaren.
3. Medarbetare som i omplaceringsutredningen accepterar en ny tjänst med lägre tjänstgöringsgrad har också rätt att omfattas av Omställningsfondens stöd under vissa villkor.

## Ekonomiska förmåner

Omställningsfonden har möjlighet att erbjuda ekonomiska förmåner för att trygga övergången från det gamla jobbet till det nya.

### Ersättning i stället för a-kassa

Om den som blivit uppsagd deltar i en aktiv insats som gör att rätten till a-kassa går förlorad kan ekonomisk ersättning utbetalas med upp till 80 procent av lönen i max 43 ersättningsdagar.

### A-kasseutfyllnad

En medarbetare som varit anställd fem år eller längre kan ha rätt till ekonomisk utfyllnad utöver a-kassan.

- Utfyllnaden ges med upp till 80 procent av lönen, inklusive a-kasseersättning, i 200 ersättningsdagar.
- Utfyllnaden ges därefter med upp till 70 procent av lönen, inklusive a-kasseersättning, i 100 ersättningsdagar.

Förutsättningen är då att medarbetaren inte har avvisat erbjudande om liknande arbete hos arbetsgivaren.

## Finansiering

Omställningsfonden är en stiftelse och finansieras av arbetsgivare anslutna till SKL eller Pacta. Arbetsgivare som är medlemmar i SKL och kommunalförbund anslutna till Pacta betalar årligen en premie om 0,1 procent av den totala lönesumman för Omställningsfondens aktiva insatser. Ekonomiska förmåner faktureras när de uppstår.

Företag anslutna till Pacta betalar årligen en premie om 0,3 procent av lönesumman för både aktiva insatser och ekonomiska förmåner.

## Här finns vi

Omställningsfonden finns representerad över hela landet. För mer information om hur du kommer i kontakt med våra rådgivare, se [omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se).

## Frågor? Funderingar? Kontakta oss!

[omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se)  
[info@omstallningsfonden.se](mailto:info@omstallningsfonden.se)  
08-452 79 98

**För mer information om  
samtliga villkor, se hemsidan**

[omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se)

## Ett förtroende som vi värdesätter

**I snitt får runt 85 procent av  
våra jobbsökare ett nytt jobb  
och ytterligare cirka sex procent  
vidareutbildar sig.**

Enligt en undersökning gjord av Sifo har nio av tio av våra jobbsökare en positiv inställning till Omställningsfonden och nära 90 procent av dem är nöjda eller mycket nöjda med sina rådgivare.\*

Det man främst uppskattar är bra bemötande och service, hög kompetens, tydliga besked samt lyhördhet inför jobbsökarnas personliga förutsättningar och behov.

Enligt Sifo har även runt 80 procent av arbetsgivarna inom kommun- och landstingssektorn ett stort förtroende för Omställningsfonden och är nöjda med vårt samarbete kring deras övertaliga. Man uppskattar också vår tillgänglighet, att vi agerar snabbt och har hög kompetens inom omställningsområdet.

\* I en undersökning gjord i december 2015.

# Rätten till Omställningsfonden är en förmån att lyfta fram vid anställningar.

## Information om Omställningsfonden ger trygghet och stöd i uppsägningssamtalet.

Omställningsfonden omfattar 1,1 miljoner anställda inom kommuner, landsting, kommunalförbund och företag anslutna till Pacta. Stiftelsen arbetar utifrån ett kollektivavtal som Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta träffat tillsammans med Kommunal, OFRs förbundsområden och AkademikerAlliansen. Besök [omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se) för mer information.

**ADRESS** Omställningsfonden, 118 82 Stockholm

**BESÖKSADRESS** Hornsgatan 15

**VÄXEL** 08-452 78 00

**EPOST** [info@omstallningsfonden.se](mailto:info@omstallningsfonden.se)



Besök oss på Facebook.



Vi finns även på LinkedIn.



**OMSTÄLLNINGSFONDEN**