

**Om du skulle bli uppsagd  
på grund av arbetsbrist  
har du rätt att få aktiv och  
professionell hjälp av  
Omställningsfonden för  
att hitta ett nytt jobb.**

Läs mer →



**OMSTÄLLNINGSFONDEN**



---

**Förmånen och tryggheten som Omställningsfonden erbjuder gäller dig som är anställd i en kommun, ett landsting eller en region, ett kommunalförbund eller företag som är anslutet till arbetsgivarorganisationen Pacta.**

**VÅR VISION:**

**Alla som kan och vill arbeta ska också ha ett arbete att gå till.**

---



Foto: Mats Petersson

”

Jag blev uppsagd som elevassistent och arbetar nu i eget företag som medicinsk fotvårdsterapeut. Efter uppsägningen tipsade facket mig om Omställningsfonden och där träffade jag Lisbeth Pinotti, en av rådgivarna. Hon gav mig rådet att satsa helhjärtat på min företagsidé, och om det nu inte skulle fungera skulle vi tillsammans hitta andra alternativ, och det lät ju betryggande. Så här långt har jag inte en enda sekund ångrat mitt beslut, tvärtom!”

***Rosita Johansson***

”

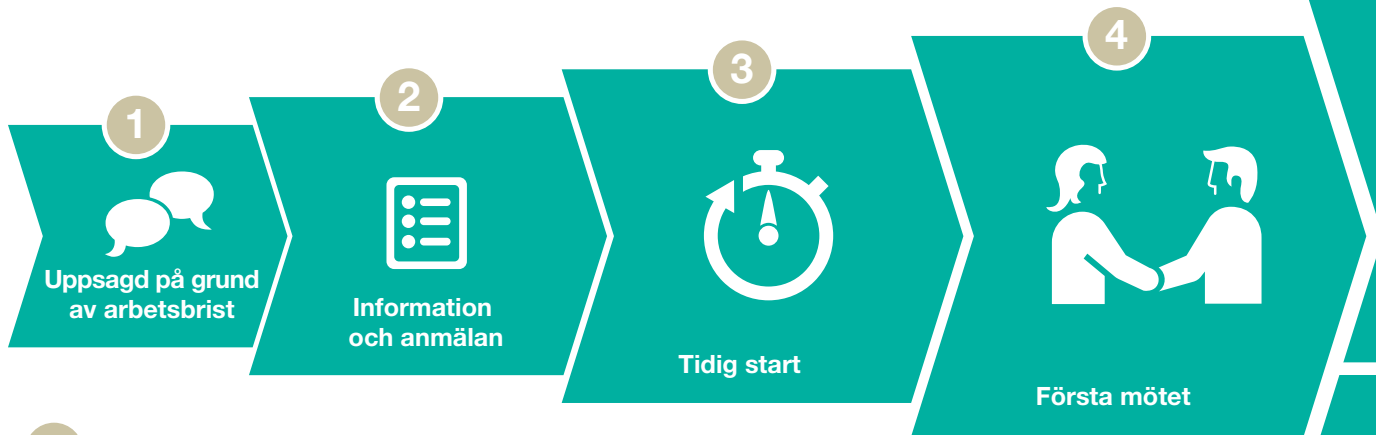
Jag har jobbat som lärare i 20 år. För drygt ett år sedan blev jag och flera av mina kollegor uppsagda. Elevunderlaget var för tunt. Kort tid efter uppsägningen blev vi inbjudna till Omställningsfonden för ett gemensamt möte. Efter det fick jag träffa en av rådgivarna i enrum, Anita Sandström som var både lyhörd och hjälpsam. Och jag fick många bra tips. Allt det här gav mig en känsla av att när jag går ut genom dörren så står det ändå någon där... någon som bryr sig.”

***Paul Sirugo***



Foto: Theresia Jatta Köhlin

# Så här funkar det



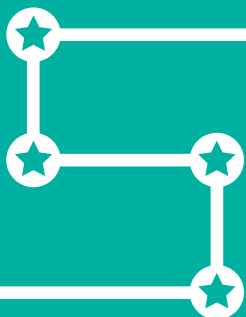
**1** Vi är till för dig som blir uppsagd på grund av arbetsbrist inom kommuner eller regioner, samt inom företag och kommunalförbund som är medlemmar i Pacta.

**2** Det är din arbetsgivares uppgift att informera och anmäla till Omställningsfonden när en medarbetare kommer att bli uppsagd på grund av arbetsbrist.

**3** Vi vill starta samarbetet med dig tidigt, redan under din uppsägningstid. Då ökar dina möjligheter att snabbt hitta ett nytt jobb.

**4** Du möter din personliga rådgivare och tillsammans går ni igenom vilka arbetslivserfarenheter du har, dina mål för framtiden och vad som krävs för att komma dit. Utifrån detta gör ni tillsammans en individuell handlingsplan.

5



### Aktiva insatser

**5** Aktiva insatser kan vara en kurs eller kortare utbildning, en praktikplats, starta-egget-rådgivning, hjälp att skriva ett riktigt bra cv, hur och var du bäst söker ditt nya jobb – allt för att ytterligare stärka din kompetens. Dina skraddarsydda aktiva insatser gör du med hjälp av våra specialister och din personliga rådgivare. De finns med dig hela vägen, med stöd och uppmuntran som gör dig ännu mer motiverad att själv söka dig vidare.

6



### Sök, sök, sök!

**6** Läs inte bara platsannonser utan gör också spontana ansökningar till arbetsgivare som du tycker är intressanta. Berätta dessutom för alla att du söker jobb, både i vänkretsen och på forum som Facebook och LinkedIn.

7



### Uppföljning

**7** Efter de aktiva insatserna möter du din rådgivare igen och stämmer av resultatet. Om du inte redan har hittat ett nytt jobb kan du och din rådgivare komma fram till nya aktiva insatser.

8



### Grattis till nya jobbet!

**8** Du har fått ett nytt jobb och är nu i mål. Du är självklart alltid välkommen att kontakta oss om du blir arbetssökande igen inom två år efter din sista anställningsdag.

”

Jag blev uppsagd vid 59 års ålder, men låter mig inte nedslås av det utan försöker istället se möjligheter. Jag har ju sökt nya jobb tidigare.

Första gången var på 70-talet. Då sökte jag extrajobb över jul på Domus, men blev kvar inom Kooperationen i mer än 20 år. Jag avancerade från kassa- och lagertjänst till butikschef, men Kooperationen lade till slut ned butiken.

Då fick jag tips om att Friddegårdsgymnasiet sökte lärare till handelsprogrammet och det passade ju bra med min tidigare erfarenhet, så jag blev kvar på skolan i tolv år. Men elevkullarna blev mindre och mindre och jag blev uppsagd på grund av arbetsbrist.

Personalavdelningen tipsade då om Omställningsfonden. Ann-Louise Lindholm, en av rådgivarna, hörde av sig och jag fick hjälp med cv och personligt brev. Jag fick också höra att det fanns ett bussjobb på Keolis som jag sökte och fick direkt. Man måste vara öppen och kunna tänka nytt i min ålder.

Omställningsfonden gav mig tryggheten och de fyllde dessutom ut det ekonomiska glappet mellan lärarjobbet och mitt nya liv som busschaufför.”

**Michel Drapier**



## I snitt får runt 85 procent av våra jobbsökare ett nytt jobb och ytterligare cirka sex procent vidareutbildar sig.

Enligt en undersökning gjord av Sifo har nio av tio av våra jobbsökare en positiv inställning till Omställningsfonden och nära 90 procent av dem är nöjda eller mycket nöjda med sina rådgivare.\*

Det man främst uppskattar är bra bemötande och service, hög kompetens, tydliga besked och lyhördhet inför jobbsökarnas personliga förutsättningar och behov.

\* I en undersökning gjord i december 2015.

## Vem kan få hjälp av Omställningsfonden?

Du har rätt att få vår hjälp om du arbetat sammanhängande, minst 40 procent, sedan minst ett år och om du vid uppsägningdagen är tillsvidareanställd på Allmänna bestämmelser. Rättigheten har du i två år efter din sista anställningsdag om du är aktivt arbetsökande.

## Ekonomiska förmåner

När du deltar i en aktiv insats som gör att rätten till a-kassa går förlorad kan du få ekonomisk ersättning under en begränsad tid.

Du som varit anställd fem år eller längre kan även ha rätt till ekonomisk utfyllnad utöver a-kassan. Förutsättningen för detta är bland annat att du får a-kassa och att du inte avisat erbjudande om liknande arbete hos din arbetsgivare.

För att läsa mer om vad som krävs för att omfattas av omställningsavtalet och de ekonomiska förmånerna, besök [omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se).

**För mer information om samtliga villkor, se hemsidan**

[omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se)

## Frågor? Funderingar? Kontakta oss!

[omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se), [info@omstallningsfonden.se](mailto:info@omstallningsfonden.se), 08-452 79 98

**Omställningsfonden arbetar utifrån ett kollektivavtal som arbetsgivarorganisationerna Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta kommit överens om tillsammans med Kommunal, OFR och AkademikerAlliansen – totalt 27 fackförbund.**

**Omställningsfonden är en stiftelse och finansieras av din arbetsgivare. Besök [omstallningsfonden.se](http://omstallningsfonden.se) för mer information.**

**ADRESS** Omställningsfonden, 118 82 Stockholm

**BESÖKSADRESS** Hornsgatan 15

**VÄXEL** 08-452 78 00

**EPOST** [info@omstallningsfonden.se](mailto:info@omstallningsfonden.se)



Besök oss på Facebook.



Vi finns även på LinkedIn.



**OMSTÄLLNINGSFONDEN**